



CONCURSO EXTERNO DE INGRESSO PARA ADMISSÃO DE ESTAGIÁRIO COM VISTA AO PROVIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DA CATEGORIA DE ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA, GRAU 1, NÍVEL 2, DA CARREIRA DE ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA, NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO DO MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AZAMBUJA

Ata número um

Aos vinte e nove dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte, nas instalações da Câmara Municipal de Azambuja, em Azambuja, pelas dez horas, reuniu, pela primeira vez, o júri do concurso em epígrafe, na sequência da abertura do concurso e designação do júri por deliberação da Câmara Municipal de Azambuja, de dezanove de maio de dois mil e vinte, estando presentes Maria Irene Lameiro dos Santos, Diretora do Departamento Administrativo e Financeiro, na qualidade de presidente, Filipe Gonçalves António, Especialista de Informática de grau 1, nível 2, e Pedro Alexandre da Silva Moreira Precatado, Técnico Superior, na qualidade de vogais.

A reunião teve por objetivo determinar/estabelecer os **critérios de avaliação e fatores de ponderação** a aplicar/utilizar nos **métodos de seleção**.

Considerando que no presente procedimento concursal serão aplicados, nos termos do artigo 19.º do DL. n.º 204/98, de 11 de julho, aplicado à Administração Local pelo DL. n.º 238/99, de 25 de junho, os métodos de seleção Prova de Conhecimentos Escrita, com carácter eliminatório, e Avaliação Curricular complementados com Entrevista Profissional de Seleção, o júri deliberou, por unanimidade, definir os seguintes critérios de avaliação e fatores de ponderação para determinação da classificação final dos candidatos ao concurso:

a) **PROVA DE CONHECIMENTOS ESCRITA (PCE)** visa avaliar os níveis de conhecimentos exigíveis aos candidatos, adequados ao exercício das funções, será graduada de 0 a 20 valores e terá a duração de 2 horas, com consulta, e incidirá sobre as seguintes matérias:

Legislação geral:

- Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (Decreto-Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na atual redação);
- Regime jurídico das Autarquias Locais (Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na atual redação);
- Estatuto das carreiras, categorias e funções do pessoal de informática e condições específicas de prestação de trabalho (Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março);
- Definição das áreas e conteúdos funcionais das carreiras do pessoal de informática da Administração Pública e regulamentação do sistema de formação profissional (Portaria n.º 358/2002, de 3 de abril).

Legislação e temas específicos:

- Lei de Proteção de Dados Pessoais (Lei n.º 58/2019, de 8 de agosto);
- Protecção jurídica das bases de dados (Decreto-Lei n.º 122/2000 de 4 de julho, na atual redação);



- Lei do Cibercrime (Lei n.º 109/2009, de 15 de setembro);
- Arquitetura de infraestruturas de tecnologias de informação;
- Administração de sistemas;
- Segurança dos sistemas informáticos;
- Comunicação de dados;
- Os desafios da sociedade de informação;
- Gestão de projetos informáticos.
- Bases de dados.

A **classificação final da PROVA DE CONHECIMENTOS ESCRITA** resultará da soma das pontuações atribuídas a cada resposta, sendo eliminatória para os candidatos que obtiverem classificação inferior a 9,5 valores.

b) A **AValiação Curricular (AC)** visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos na área do concurso aberto, numa escala de 0 a 20 valores, com base na análise do respetivo currículo profissional, definindo-se para tal os seguintes critérios:

No parâmetro **Habilitação Académica de Base (HAB)** ponderar-se-á a titularidade de grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida, pelo que os critérios de seleção e respetiva pontuação são os seguintes:

HAB – Média de curso	Pontuação
Com média de curso entre 17 e 20 valores	16 valores
Com média de curso entre 14 e 16 valores	14 valores
Com média de curso entre 10 e 13 valores	12 valores

A acrescentar 4 valores à pontuação acima, em caso de possuir mestrado ou qualificação académica superior, até ao limite máximo de 20 valores.

No parâmetro **Experiência Profissional (EP)** ponderar-se-á o desempenho efetivo de funções na área de atividade para a qual o concurso é aberto, bem como outras capacitações adequadas. Os critérios de seleção e respetiva pontuação são os seguintes:

Experiência Profissional – Anos	Pontuação
Com experiência de mais de 8 anos	16
Com experiência entre 4 e 8 anos	14
Com experiência até 3 anos	12
Sem experiência	10



Ao quadro anterior acrescerá, até ao limite máximo de 20:

Experiência Profissional	Pontuação
<i>Experiência em administração de servidores MS Windows e aplicações específicas de centro de dados em tecnologia Microsoft e administração e configuração de equipamentos de segurança periférica em firewall</i>	+ 2 valores
<i>Experiência e conhecimentos em parametrização, configuração e gestão de ativos de rede</i>	+ 2 valores
<i>Experiência e conhecimentos em linguagens de programação orientadas a objetos e em Base de dados SQL</i>	+ 2 valores

No parâmetro **Formação Profissional (FP)** ponderar-se-á as ações de formação e aperfeiçoamento profissional, em especial as relacionadas com as áreas funcionais dos lugares postos a concurso. Os critérios a reaver na avaliação deste parâmetro serão a duração e o âmbito da formação na área para que é aberto o concurso.

O Júri considerará todas as ações de formação frequentadas nos últimos 5 anos.

A pontuação das ações de formação são as representadas no quadro infra, sendo que as ações que não especificarem o número de horas serão pontuadas com 0 quanto à sua duração.

Formação Profissional	Pontuação
<i>No conjunto da formação realizou um total de mais de 150 horas de formação</i>	15
<i>No conjunto da formação realizou um total entre 60 e 150 horas de formação</i>	13
<i>No conjunto da formação realizou um total até 60 horas de formação</i>	11
<i>Sem frequência de cursos</i>	9

Ao quadro anterior acrescerá, até ao limite máximo de 20:

Formação Profissional	Pontuação
<i>Bases de dados com duração de 30 ou mais horas</i>	+ 1 valor
<i>Administração de redes locais com duração de 30 ou mais horas</i>	+ 1 valor
<i>Segurança informática: metodologias e soluções técnicas com duração de 30 ou mais horas</i>	+ 1 valor
<i>Programação de sistemas com duração de 30 ou mais horas</i>	+ 1 valor
<i>Técnicas avançadas de programação com duração de 30 ou mais horas</i>	+ 1 valor

No parâmetro **Avaliação de Desempenho (AD)**, os critérios de seleção e respetiva pontuação são os seguintes:



Avaliação de desempenho	Pontuação
3 últimos ciclos avaliativos com menção Relevante	20
3 últimos ciclos avaliativos com 2 menções de Relevante e 1 de Adequado	18
3 últimos ciclos avaliativos com 1 menção de Relevante e 2 de Adequado	16
3 últimos ciclos avaliativos com menção de Adequado	12
A quem não tenha AD por causa que não lhe seja imputável	10
Uma ou mais menções de Desadequado nos três últimos ciclos avaliativos	8

A classificação final da **AVALIAÇÃO CURRICULAR** resultará da seguinte fórmula:

- a) Para os candidatos que sejam titulares de relação jurídica de emprego público a classificação final da Avaliação Curricular resultará da seguinte fórmula:

$$AC = (HAC + EP + FP + AD) / 4$$

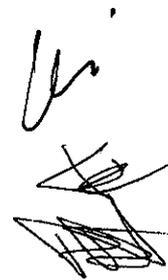
- b) Para os candidatos que não sejam titulares de relação jurídica de emprego público a classificação final da Avaliação Curricular resultará da seguinte fórmula:

$$AC = (HAC + EP + FP) / 3$$

A Avaliação Curricular dos candidatos constará de uma Ficha conjunta.

- c) A **ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)**, será classificada de 0 a 20 valores, terá uma duração aproximada de 15 a 30 minutos, visa determinar e avaliar numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática as capacidades e aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, por comparação com o perfil de exigências de função, definindo-se para tal os seguintes critérios: --

Entrevista Profissional de Seleção	Pontuação
Responsabilidade e sentido de organização (RSO) - avalia a personalidade e formação dos candidatos	
Revelou um grande sentido de responsabilidade e organização	5
Revelou um razoável sentido de responsabilidade e organização	3
Revelou pouco sentido de responsabilidade e organização	1
Capacidade de iniciativa (CI) - avalia o dinamismo e a capacidade dos candidatos para resolver e ultrapassar questões relacionadas com o exercício das funções da categoria a que se candidata	
Revelou um grande dinamismo e capacidade de iniciativa	5
Revelou um razoável dinamismo e capacidade de iniciativa	3
Revelou pouco dinamismo e capacidade de iniciativa	1



<i>Interesse e motivação profissional (IMP) - evidencia o grau de interesse e motivação para o exercício das funções a que se refere o concurso</i>	
<i>Revelou um grande interesse e motivação profissional para o exercício das funções</i>	<i>5</i>
<i>Revelou um razoável interesse e motivação profissional para o exercício das funções</i>	<i>3</i>
<i>Revelou pouco interesse e motivação profissional para o exercício das funções</i>	<i>1</i>

<i>Conhecimento das tarefas inerentes ao conteúdo funcional do lugar a prover (CTCF) - avalia os conhecimentos do conteúdo funcional do posto de trabalho a ocupar e os motivos da candidatura</i>	
<i>Revelou um muito bom conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho</i>	<i>5</i>
<i>Revelou um conhecimento razoável do conteúdo funcional do posto de trabalho</i>	<i>3</i>
<i>Revelou desconhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho</i>	<i>1</i>

A **classificação final da ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO** resultará da seguinte fórmula:

$$EPS = RSO + CI + IMP + CTCF$$

A Entrevista Profissional de Seleção de cada candidato constará de uma Ficha individual.

- d) A **CLASSIFICAÇÃO FINAL (CF)** será atribuída de acordo com a média aritmética simples das classificações obtidas em cada um dos métodos de seleção e resultará da seguinte fórmula:

$$CF = (PCE + AC + EPS) / 3$$

ficando excluídos os candidatos que obtenham classificação **final inferior a 9,5 valores**.

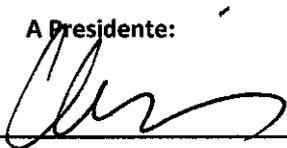
- e) As classificações resultantes da aplicação desta fórmula serão calculadas à centésima sendo que se procederá a arredondamento por defeito se a casa das milésimas for inferior a cinco e por excesso se for igual ou superior a cinco.
- f) Em caso de igualdade de classificação os critérios de desempate serão os constantes do artigo 37.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, aplicado à Administração Local pelo DL. 238/99, de 25 de junho. Sempre que, após a aplicação daqueles critérios, subsistir igualdade de classificação os critérios de desempate serão, nos termos do n.º 3 do artigo 37.º do Decreto-Lei, acima mencionado, os seguintes:
- Tem preferência, sucessivamente:
- O candidato com nota mais alta na Entrevista Profissional de Seleção;
 - O candidato com nota mais alta na Prova de conhecimentos;
 - O candidato com nota mais alta na Avaliação Curricular.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar o Júri declarou encerrada a reunião, da qual, para constar, se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, foi assinada por todos os membros do Júri presentes.

O Júri

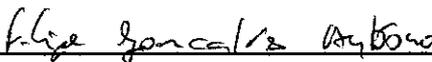
A Presidente:



Maria Irene Lameiro dos Santos

Diretora do Departamento
Administrativo e Financeiro

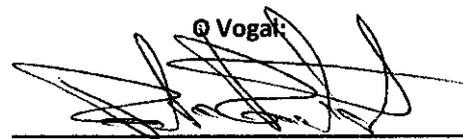
O Vogal:



Filipe Gonçalves António

Especialista Informática G1 N2

O Vogal:



Pedro Alexandre da Silva Moreira

Precatado

Técnico Superior