

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE
TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA DE
MEDICINA VETERINÁRIA**

ATA NÚMERO CINCO

No dia vinte e três de janeiro de 2023, nas instalações da Câmara Municipal de Azambuja, sitas na Praça do Município, n.º 19, em Azambuja, pelas 11:00 horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum para a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho para a carreira e categoria de técnico superior (área de Medicina Veterinária) do mapa de pessoal do Município de Azambuja, designado pela Senhora Vereadora com o Pelouro dos Recursos Humanos (no uso da competência delegada pelo Senhor Presidente) através do seu Despacho n.º 17/V-AMC/2022, estando presentes: Pedro Jorge Pereira Castanheira de Melo, Diretor do Departamento de Infraestruturas, Obras Municipais, Ambiente e Serviços Urbanos, do Município de Azambuja, na qualidade de Presidente, Ana Raquel Seia Mineiro, Técnica Superior (área de medicina veterinária) do Município de Alenquer e Maria João Gomes da Silva Martins, Técnica Superior (área de Recursos Humanos) do município de Azambuja, na qualidade de vogais efetivos.

A presente reunião teve por objetivo os seguintes pontos:

1. Elaboração e aprovação da lista de classificação dos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica (Anexo I), e da lista provisória dos candidatos admitidos ao 3.º método de seleção (Anexo II);
2. Agendamento do 3.º método de seleção — Entrevista Profissional de Seleção.

Ponto 1. Elaboração e aprovação da lista de classificação dos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica (Anexo I) e da lista provisória do candidato admitido ao 3.º método de seleção (Anexo II)

Realizou-se, no passado dia 14 de dezembro de 2022, o método de seleção Avaliação Psicológica pela empresa Psycotest — Centro de Avaliação Psicológica, tendo-se verificado que a candidata admitida ao método de seleção compareceu.

O Relatório de Avaliação Psicológica foi remetido ao júri pela referida empresa. Nesse sentido, o Júri delibera aprovar a classificação obtida pela candidata no método de seleção Avaliação Psicológica,

constantes da lista anexa à presente ata (Anexo I), bem como a lista provisória dos candidatos admitidos ao 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (Anexo II).

Ponto 2. Agendamento do 3.º método de seleção — Entrevista Profissional de Seleção.

Em cumprimento da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, o júri deliberou convocar a candidata admitida para o método de seleção **Entrevista Profissional de Seleção**, a realizar no próximo dia **7 de fevereiro de 2023**, pelas **10:30 horas**, no edifício do Departamento de Infraestruturas, Obras Municipais, Ambiente e Serviços Urbanos, sito na Avenida do Valverde, em Azambuja, devendo a candidata comparecer com uma antecedência de 10 minutos relativamente à hora de início do método de seleção.

A notificação será formalizada por correio eletrónico, para o endereço indicado no formulário de candidatura, conforme previsto na alínea a) do artigo 10.º da Portaria acima referida.

Mais deliberou o júri que a presente ata deverá ser publicitada em local público e na página da Internet do município.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos membros do Júri presentes.

O Presidenter



Pedro Jorge Pereira Castanheira de Melo

A Vogal:



Ana Raquel Seia Mineiro

A Vogal:



Maria João Gomes da Silva Martins

ANEXO I

Lista de classificação dos candidatos no método de seleção Avaliação Psicológica

NOME COMPLETO	CLASSIFICAÇÃO	APROVADO
1. MARISA ISABEL CUNHA SANTOS	16,00	SIM

ANEXO II

Lista dos candidatos admitidos ao 3.º método de seleção — Entrevista Profissional de Seleção.

NOME COMPLETO
1. MARISA ISABEL CUNHA SANTOS