



Ata da Reunião do Plano Municipal de Igualdade Azambuja + Igual N.º 8

Ao décimo sexto dia do mês de junho do ano de 2023, com início às 14h30 minutos, reuniu a Equipa do Plano Municipal de Igualdade Azambuja + Igual através da plataforma ZOOM. -----

Estiveram presentes: Mara Oliveira-Vereadora; Paulo Natário- Conselheiro Interno; Eugénia Maniés- GIP; Fátima Lourinho- Ação Social; Carlos Dionísio- Desporto; Maria João Martins- Recursos Humanos; Luís Carvalho- CLAIM; Carla Roma- Urbanismo; Lara Vitorino- DAF; Maria Marcos- Comunicação; Zília Brito- DIS; Sónia Fertuzinhos-SHL; Marta Godinho- APAV e Inês Lourenço- Heforshe. -----

Estiveram ausentes: Catarina Lamas- Conselheira Externa; Catarina Gonçalves- Educação; Inês Ramos- Juventude; Jorge Blanco- Comunicação; Pedro Melo- DIOM; Maria João Martins- Cultura; Teresa Neves- MDM; Cláudia Martins- Assessora; Rui Pinto- Hubs Lisbon; e Joana Oliveira e Stefani Rossi – SHL. -----

-----A reunião teve como ordem de trabalhos 3 pontos: -----

-----1. Aprovação da ata da reunião de dia 21 de abril de 2023; -----

-----2. Proposta de implementação do Plano, ação resultante das reuniões restritas realizadas em janeiro e março 2023 com diferentes Unidades Orgânicas do Município; --

----- 3. Informações gerais e outros assuntos. -----

----- A Vereadora Mara Oliveira deu as boas-vindas a todos e abordou de imediato o Ponto 1, informando ter recebido a ata da última reunião apenas no dia anterior, entendendo por isso serem necessárias algumas alterações, pelo que decidiu adiar a aprovação da mesma para a próxima reunião, quando todos a tenham conseguido ler e tido a possibilidade de se manifestarem. -----

-----A Vereadora Mara Oliveira abordou o Ponto 2, referindo que alguns conselheiros têm vários dados para apresentar nesta reunião. A Dra. Zília Brito interveio para informar que a Dra. Lara Carvalho, a Dra. Maria João Martins e a Dra. Eugénia Maniés realizaram a pesquisa e agregação de dados a que se propuseram e têm estes dados para apresentarem relativos às suas áreas. Informou também que, devido a uma urgência profissional, os

colegas da Ação Social tiveram de sair da reunião, assim como a colega da Educação, que teve um problema familiar. -----

----- A Vereadora Mara Oliveira continuou deixando um agradecimento às colegas que têm os dados para apresentar e de seguida passou a palavra à Dra. Lara Carvalho. -----

----- A responsável pelo DAF da Câmara Municipal de Azambuja, iniciou a sua exposição referindo que juntamente com a colega Maria João Martins, não conseguiram publicar o questionário que elaboraram, contudo foi a melhor decisão pois assim possibilita todos os presentes de verem o documento e partilharem a sua opinião. Partilhou o documento e de seguida leu todos os pontos do questionário, referindo quais as informações que pretendem recolher com cada questão. O principal objetivo é entender qual é a perceção que os trabalhadores da Câmara Municipal de Azambuja têm sobre as temáticas da inclusão, da igualdade de género e sobre o direito à autodeterminação de cada cidadão. Pretende-se sensibilizar os colegas sobre esta temática e tornar a CMA uma Câmara mais inclusiva, podendo-se implementar ações de formação para aumentar a literacia sobre o tema entre os inquiridos. -----

----- Inês Ramos interveio começando por parabenizar as colegas pelo questionário que acredita estar muito bem elaborado, com questões pertinentes. Sugeriu alterar duas perguntas e duas respostas para tornar a avaliação mais inclusiva, que foram aceites por todos os presentes. -----

----- Sónia Fertuzinhos tomou a palavra, para dar os parabéns pelo excelente trabalho realizado pelos Recursos Humanos, referindo que é muito bom ver a iniciativa que este grupo de trabalho está a demonstrar. Sobre o questionário fez algumas sugestões, contudo solicitou que lhe enviassem o documento para ler com mais calma e poder avaliar melhor cada questão. Lara Vitorino concordou e informou que irá enviar o questionário antes de o enviar aos funcionários do Município. -----

----- Sónia Fertuzinhos continuou a sua intervenção, abordando a futura divulgação dos questionários. Devido à experiência que detém na área, explica que existem colaboradores dos Municípios que não tem por hábito ou obrigação do serviço a necessidade de consultar a internet, pelo que ao receberem este questionário e não tendo uma grande ligação ao tema podem não se sentirem motivados a responder. Sugeriu que antes de se partilhar o documento se deveria informar os funcionários sobre o Plano Municipal de Igualdade de Azambuja, quais os seus objetivos e quais as políticas públicas subjacentes, através de um vídeo ou de um e-mail. Desta forma garantir-se-ia que estavam por dentro do assunto e que tinham refletido sobre o mesmo, antes de responderem ao

questionário. -----

----- A senhora Vereadora Mara Oliveira sugeriu que se envie no e-mail com o questionário, uma pequena explicação sensibilizando todos para o preenchimento. -----

----- Lara Vitorino interveio concordando com a Senhora Vereadora, propondo também enviar um e-mail às chefias de cada serviço para que possam sensibilizar os seus colaboradores para o preenchimento do questionário. Alertou ainda sobre o facto de haver alguns colegas que não fazem uso do e-mail, por não terem essa necessidade na sua atividade diária, referindo que talvez seja melhor imprimir em papel para colmatar essas situações, de modo a que todos tenham a oportunidade de responder e de se obterem assim resultados mais fidedignos. -----

----- Zília Brito tomou a palavra para gratificar as colegas pelo trabalho de excelência, contudo não concorda com o envio dos questionários em papel, pois acredita ser uma regressão na modernidade dos serviços. Acrescentou também que será importante enviar para as direções dos agrupamentos de escolas de Azambuja, de forma a contemplar todos os colaboradores da CMA. -----

----- Sónia Fertuzinhos concordou e propôs marcar uma reunião presencial apenas para as chefias dos vários serviços para lhes apresentar o plano municipal e o questionário. --

----- A senhora Vereadora Mara Oliveira informou que será melhor manter a ideia inicial de enviar um e-mail com a explicação, pois a maior parte das chefias já se encontram inseridas neste grupo de trabalho e como estamos em época de férias, estar-se-ia a atrasar bastante o envio dos questionários. De seguida passou a palavra a Inês Lourenço, da Associação HeforShe. -----

----- Inês Lourenço começou por explicar que a associação HeForShe é um movimento internacional, criado em 2014 pela UNO Mulheres, que apela à consciencialização de rapazes e homens para a promoção da paridade de género, tratando a temática como uma questão de direitos humanos. A HeForShe Lisboa nasceu em 2020 organizada pela Universidade Nova de Lisboa. Começou como um movimento estudantil, mas quiserem alargar a toda a sociedade civil e trazer a causa e a luta para todos os círculos de Lisboa. Atualmente têm vários projetos e eventos que sensibilizam a população e os vários estudantes para temas como a igualdade de género, direitos humanos, entre outros. -----

----- Zília Brito tomou a palavra para agradecer a apresentação assim como sugeriu que a Inês Lourenço começasse a partilhar as várias atividades e eventos que organizam, de forma a criar uma sinergia muito positiva. -----

----- A senhora Vereadora Mara Oliveira concordou, agradeceu a sua presença e passou a palavra a Eugénia Maniés. -----

----- Eugénia Maniés tomou a palavra e começou a sua apresentação sobre as taxas de desemprego, emprego e rendimentos médios mensais do Concelho de Azambuja, sendo que todos os dados foram retirados de fontes oficiais como o PORDATA, o INE e o IEFP. Sobre o desemprego no Concelho é nítido que o sexo masculino tem menos dificuldades em encontrar um emprego, no entanto entre 1997 e 2022 tem havido uma evolução favorável no acesso ao emprego pelo sexo feminino. Relativamente à escolaridade dos desempregados, esta tem vindo a aumentar em ambos os sexos. Em 2021, os números indicam que, neste concelho, existem mais 100 mulheres desempregadas do que homens, sendo que a nível nacional a diferença é ainda maior. No âmbito do emprego também existem mais homens empregados do que mulheres, no entanto existem mais mulheres com o ensino superior empregadas do que homens. Os serviços e a indústria são as áreas que mais trabalhadores abrangem no Concelho e a maior parte trabalha por conta de outrem, contudo os homens têm mais facilidade em conseguir abrir um negócio e a empregar outras pessoas. Para terminar a sua apresentação referiu que, entre 1985 e 2019, os rendimentos médios mensais foram sempre superiores nos homens. Entre 1991 e 2002 os homens ganhavam quase o dobro das mulheres, valores que têm vindo a aproximar-se nos últimos anos. Concluiu que, no Concelho de Azambuja, tendo em conta os dados disponíveis, as mulheres ganham menos do que os homens nas mesmas profissões, a precariedade afeta mais o género feminino, a taxa de desemprego é superior nas mulheres e que o rendimento médio mensal dos homens é sempre superior. Após a apresentação questionou se haveria outros dados que gostariam de ver representados. -----

----- A senhora Vereadora Mara Oliveira agradeceu à equipa do GIP pela recolha e tratamento destes dados, assim como referiu que toda a informação se encontra na pasta partilhada do projeto. -----

----- Zília Brito também agradeceu o trabalho do GIP e da estagiária Antónia Garanhel, que agregou dados de várias unidades orgânicas. -----

----- Luís Carvalho tomou a palavra referindo que apesar de já terem vários dados, a informação ainda não está tratada, pelo que apresentará na próxima reunião. -----

----- Fátima Lourinho interveio mencionando que assim também irão conseguir reforçar o pedido de dados às entidades externas que ainda não responderam. -----

----- A senhora Vereadora Mara Oliveira concordou e informou que a próxima reunião alargada será no dia 22 de setembro pelas 14h30 e de seguida passou para o ponto 3 da reunião. -----

----- Maria Marcos interveio referindo que a Comunicação já criou uma notícia sobre o Plano, contudo irá enviar à Zília Brito e à Vereadora, para que analisem antes de ser publicada. -----

----- A senhora Vereadora Mara Oliveira partilhou que receberam um pedido da AMI para serem parceiros, pelo que seria ótimo integrá-los neste grupo também. Relativamente à próxima reunião restrita e tendo em conta que vários colegas estão no seu período de férias e para que todos possam estar presentes, ficou combinado que no dia 14 de julho pelas 14h30, reunirão com Pedro Melo e no dia 28 no mesmo horário, será com Carla Roma e Carlos Dionísio. Irão falar com Maria João Martins, para confirmar qual o melhor dia para que também possa reunir. -----

----- Zília Brito tomou a palavra para informar que irá haver uma reunião com a Câmara Municipal do Cartaxo, de forma a repetir, noutros moldes, a celebração do Dia Municipal para a Igualdade. -----

----- A senhora Vereadora Mara Oliveira informou que está muito otimista com esta parceria, pois no ano passado correu muito bem. Por fim, agradeceu a todos os presentes e por não existir mais assuntos a tratar deu por terminada a reunião às 16h00 da qual de lavrou a presente ata. -----

A secretária da reunião
