

A avaliação curricular foi realizada
segundo os processos planeados e
está concluído de parte do seguinte
Parecer da Perita designada
Leida a obra e a qualidade da
entrevista foi fixada com a
sua concordância

Professora Maria Augusta de Jesus Fernandes

80 17.05.03

1

2

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE UM CHEFE DE DIVISÃO DE

3

INFRAESTRUTURAS E OBRAS MUNICIPAIS (DIOM)

4

Aplicação dos métodos de seleção¹

5 No dia três de maio de dois mil e dezassete, nas instalações da Direção Geral de Qualificação dos
6 Trabalhadores em Funções Públicas (INA), Rua Filipe Folque, n.º 44, Lisboa, esteve presente, pelas
7 14h 30m, a Senhora Professora Mestre Maria Augusta de Jesus Fernandes, do Instituto Superior de
8 Contabilidade e Administração de Lisboa, enquanto personalidade de reconhecido mérito
9 profissional, nos termos da Proposta n.º 89/P/2016 de 7 de setembro, do Município da Azambuja
10 aprovada em sessão ordinária da Assembleia Municipal da Azambuja realizada a 22 de setembro de
11 2016, em conformidade com o n.º 5 do artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, alterada
12 pela Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro, que procedeu à adaptação à administração local do
13 Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação dada
14 pelas Leis n.º 51/2005, de 30 de agosto, n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, n.º 3-B/2010, de 28 de
15 abril, n.º 64/2011, de 22 de dezembro, Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto e n.º 128/2015, de 3 de
16 setembro, para apreciação dos seguintes pontos:

- 17 1. Realização da avaliação curricular das candidaturas admitidas a concurso;
18 2. Calendarização da Entrevista Pública.

19

I - Realização da avaliação curricular das candidaturas admitidas a concurso

20

21 Foram apreciadas as candidaturas e aplicado o método de seleção Avaliação Curricular tendo-se
22 procedido ao preenchimento das fichas de avaliação curricular, que fazem parte integrante da
23 presente ata (ANEXO I).

24 Estas fichas traduzem a apreciação curricular de cada candidato, com a atribuição da respetiva
25 classificação, de acordo com os critérios estabelecidos no documento Proposta de Definição de
26 Critérios.

27

¹ Do interveniente nos termos do n.º 8 do artigo 21.º do Estatuto do Pessoal Dirigente



28

29 Da aplicação deste método de seleção resultaram as seguintes classificações:

| Nome | Classificação | Admitido(a) ao método seguinte |
|---|---------------|--------------------------------|
| Dines Himatrai | 7,150 | Não Admitido |
| Filipe Manuel de Almeida Nunes | 8,350 | Não Admitido |
| Nelson Luís Campos Marcelo dos Santos | 13,800 | Admitido |
| Paulo Jorge Gouveia Castanheira | 11,850 | Admitido |
| Pedro Jorge Pereira Castanheira de Melo | 11,750 | Admitido |

30

31

II- Calendarização do método Entrevista Pública (EP)

32

33 O método de seleção Entrevista Pública, realizar-se-á nas instalações da Câmara Municipal da
34 Azambuja nas instalações do INA. A calendarização das Entrevistas (ANEXO II) estará disponível e
35 afixada para consulta nas instalações da Câmara Municipal da Azambuja, sita na Praça do Município
36 19, 2050-315 Azambuja e no site do INA www.ina.pt/Azambuja1.

37 Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual foi lavrado o presente
38 documento, que depois de lido e achado conforme, será assinado nos termos da lei.

39 Lisboa, 3 de maio de 2017

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

ENTIDADE PÚBLICA, NOS TERMOS DO N.º 7 DO ART. 21.º

