

PROCEDIMENTO DE MOBILIDADE INTERNA NA CATEGORIA PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO

Ata número dois

No dia 11 de janeiro de 2019, nas instalações da Câmara Municipal de Azambuja, em Azambuja, pelas 14 horas e 30 minutos, reuniu o Júri do procedimento de mobilidade interna na categoria, designado por despacho de 14 de novembro 2018, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho para a carreira e categoria de assistente técnico, a afetar ao Departamento Administrativo e Financeiro e à Divisão de Desenvolvimento Social, estando presentes Maria João Gomes da Silva Martins, na qualidade de presidente, Zília Alexandra Reis Brito e Ricardo Miguel Nunes Portela, na qualidade de vogais.

A presente reunião teve por objetivo deliberar relativamente aos seguintes pontos:

1. Análise das candidaturas e aprovação da lista dos candidatos a admitir e a excluir (anexo I);
2. Avaliação curricular dos candidatos (anexo II);
3. Marcação da Entrevista Profissional de Seleção.

Ponto 1. Análise das candidaturas e aprovação da lista dos candidatos a admitir e a excluir

Terminado o prazo de apresentação de candidaturas, deu-se início à análise das mesmas, tendo sido verificado que foram apresentadas duas candidaturas.

Tratando-se de um procedimento de mobilidade na categoria, apenas poderão ser admitidos no presente procedimento os candidatos que sejam detentores de uma relação jurídica de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituída por tempo indeterminado em efetividade de funções, com integração na carreira e categoria de assistente técnico, com experiência profissional na área requerida.

Verificados os elementos apresentados pelas candidatas, designadamente a posse dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à sua admissão ou exclusão, verificou-se que as candidatas, Ana Céu Pinto Gomes Vicente e Maria João Ventura Faria Mendão, reúnem os referidos requisitos.

Assim sendo, uma vez analisadas as candidaturas, o júri aprovou, por unanimidade, o projeto de lista, das candidatas a admitir (Anexo I).

Ponto 2. Avaliação curricular dos candidatos

A avaliação curricular, método de seleção de caráter eliminatório, visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica, experiência profissional, formação profissional e avaliação de desempenho, de acordo com os critérios definidos na ata n.º 1.

Nesta conformidade, após verificação dos elementos, o júri deliberou, por unanimidade, atribuir classificação constante do anexo II.

Ponto 3. Marcação das Entrevistas Profissionais de Seleção

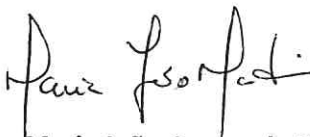
O júri deliberou por unanimidade convocar as candidatas admitidas, através de e-mail, para a realização das Entrevistas Profissionais de Seleção, agendadas para a seguinte data, local e horário:

Data	Local	Horário	Candidata
21/1/2019	Edifício Paços do concelho	9h30m	Ana Céu Pinto Gomes Vicente
21/1/2019	Edifício Paços do concelho	10h00m	Maria João Ventura Faria Mendão

Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

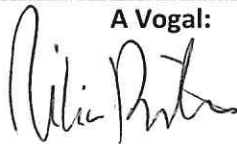
O Júri

A Presidente:



**Maria João Gomes da Silva
Martins**

A Vogal:



Zília Alexandra Reis Brito

O Vogal:



**Ricardo Miguel Nunes
Portela**

Handwritten signature

Handwritten signature

ANEXO I: CANDIDATOS A ADMITIR

CANDIDATOS ADMITIDOS:

NOME COMPLETO

1. ANA CÉU PINTO GOMES VICENTE
2. MARIA JOÃO VENTURA FARIA MENDÃO

**ANEXO II: LISTA DE CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATO NA AVALIAÇÃO
CURRICULAR**

Handwritten signature

	NOME COMPLETO	CLASSIFICAÇÃO	APROVADO
1.	ANA CÉU PINTO GOMES VICENTE	16,10	SIM
2.	MARIA JOÃO VENTURA FARIA MENDÃO	18,90	SIM