



azambuja
Município

RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE INTERNA NA CATEGORIA PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (ÁREA DE ENGENHARIA DO AMBIENTE)

Relatório da avaliação de candidaturas

Na sequência da publicitação, na BEP sob o código de oferta n.º OE202306/0636, do procedimento de mobilidade interna na categoria para o preenchimento de dois postos de trabalho para a carreira e categoria de técnico superior, na área de Engenharia do Ambiente, a afetar à Divisão de Ambiente Espaços Verdes e Serviços Urbanos, realizou-se, no passado dia 12 de setembro, a entrevista sendo elaborada a respetiva ficha da candidata:

i. Ana Filipa Vieira Alves

A entrevista visou avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais das candidatas, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação, motivação profissional e de relacionamento interpessoal. Foram avaliados e ponderados, numa escala de 0 a 20, os seguintes parâmetros: Qualidade da Experiência Profissional (QEP); Motivação/Interesse (MI); Responsabilidade (R); Sentido crítico (SC).

- I. Qualidade da Experiência Profissional - visa avaliar o nível e desenvolvimento dos conhecimentos técnico profissionais adquiridos e a sua utilidade e adequação ao exercício da função, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido;
- II. Motivação/Interesse - visa avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelas funções a desempenhar, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional;
- III. Responsabilidade - visa avaliar o sentido de responsabilidade do candidato e o nível de compromisso para com o serviço, designadamente a sua capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço em função da sua missão e objetivos e de exercer as suas funções de acordo com essas necessidades;
- IV. Sentido Crítico - visa avaliar a capacidade de análise crítica do candidato, e respetiva fundamentação, face à resolução de situações e experiências profissionais que lhe são apresentadas.

A classificação atribuída resultou da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, conforme vertido na respetiva ficha de entrevista, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$EPS=(QEP+MI+R+SC)/4$$



Em face do exposto, e caso assim seja superiormente entendido, propõe-se a aprovação da lista de ordenação final (Anexo I) e, em consequência, a integração da candidata **Ana Filipa Vieira Alves**.

Submete-se o presente relatório a aprovação da Sra. Vereadora do Pelouro dos Recursos Humanos, com competência delegada, ou, em caso de ausência da mesma, ao Sr. Presidente da Câmara.

Azambuja, 14 de setembro de 2023.

À consideração superior

O Chefe da Divisão de Ambiente Espaços Verdes e Serviços Urbanos, em regime de substituição

(Nelson Santos)

Aprovado.
15/09/2023

SA

**ANEXO I****Lista de Ordenação Final**

NOME COMPLETO	CLASSIFICAÇÃO
1. Ana Filipa Vieira Alves	16