

**Recrutamento, em regime de MOBILIDADE INTERNA, para ocupação de 1 posto de trabalho para a carreira de técnico superior, na área das ciências sociais**

**Relatório final de avaliação**

Na sequência da publicitação, na BEP sob o código de oferta n.º: OE202310/0635, do procedimento de Recrutamento por mobilidade interna para ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria de Técnico Superior, na área de Ciências Sociais, a afetar à Divisão de Intervenção Socioeducativa, foi realizada, no dia 22 de novembro, a entrevista à candidata Anabela Marques Coelho Pinheiro e elaborada a respetiva ficha.

A entrevista visou avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais das candidatas, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação, motivação profissional e de relacionamento interpessoal.

Foram avaliados e ponderados, numa escala de 0 a 20, os seguintes parâmetros: Qualidade da Experiência Profissional (QEP); Motivação/Interesse (MI); Responsabilidade (R); Sentido crítico (SC).

- i. Qualidade da Experiência Profissional — visou avaliar o nível e desenvolvimento dos conhecimentos técnico profissionais adquiridos e a sua utilidade e adequação ao exercício da função, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido;
- ii. Motivação — visou avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelas funções a desempenhar, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional;
- iii. Responsabilidade – visou avaliar o sentido de responsabilidade do candidato e o nível de compromisso para com o serviço, designadamente a sua capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço em função da sua missão e objetivos e de exercer as suas funções de acordo com essas necessidades;
- iv. Sentido Crítico — visou avaliar a capacidade de análise crítica do candidato, e respetiva fundamentação, face à resolução de situações e experiências profissionais que lhe são apresentadas.

A classificação atribuída resultou da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, conforme vertido nas respetivas fichas de entrevista, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$EPS=(QEP+MI+R+SC)/4$$

Em face do exposto, e caso assim seja superiormente entendido, propõe-se:

- a) A aprovação da lista de ordenação final (Anexo I) e, em consequência, a seleção da candidata Anabela Marques Coelho Pinheiro para ocupação do posto de trabalho na carreira/categoria de técnico superior, na área das ciências sociais, afeto à Divisão de Intervenção Socioeducativa, em regime de mobilidade intercarreiras, pelo período de 18 meses;
- b) A notificação candidata, bem como da respetiva entidade de origem, para efeitos de autorização, solicitando-se que o início de funções da candidata nesta autarquia ocorra a 01 de janeiro de 2024.

Submete-se o presente relatório de análise de candidaturas a aprovação da Sra. Vereadora do Pelouro dos Recursos Humanos, com competência delegada.

Azambuja, 22 de novembro de 2023

À consideração superior

*A Chefe da Divisão de Intervenção Socioeducativa, em regime de substituição*

Apearedo.  
22/11/2023  






## ANEXO I

### Lista de Ordenação Final

NOME COMPLETO	CLASSIFICAÇÃO
Anabela Marques Coelho Pinheiro	16 valores