



AZAMBUJA + IGUAL  
PLANO MUNICIPAL DE IGUALDADE

## **Ata da Reunião do Plano Municipal de Igualdade Azambuja + Igual N.º 5**

Ao décimo sexto dia do mês de dezembro do ano de 2022, com início às 14h30 minutos, reuniu a Equipa do Plano Municipal de Igualdade Azambuja + Igual através da plataforma ZOOM. -----

Estiveram presentes Mara Oliveira -Vereadora; Paulo Natário- Conselheiro Interno; Fátima Lourinho- Emprego; Maria João Martins- Recursos Humanos; Jorge Blanco- Comunicação; Catarina Gonçalves- Educação; Luís Carvalho- Ação Social; Carla Roma- Urbanismo; Cláudia Martins- Assessora; Joana Oliveira- SHL; Sónia Fertuzinhos- SHL; Stefani Rossi – SHL.-----

Estiveram ausentes Catarina Lamas- Conselheira Externa; Zília Brito -DIS; Maria João Martins-Cultura; Inês Ramos- Juventude; Carlos Dionísio- Desporto; Pedro Melo-DIOM; Teresa Neves-MDM; Rui Pinto- Hubs Lisbon; Lara Vitorino- DAF -----

-----A reunião teve como ordem de trabalhos 6 pontos: -----

-----1. Aprovação da ata da reunião de dia 18 novembro de 2022-----

-----2. Aprovação do calendário de reuniões para 2023-----

-----3. Proposta de alteração equipa interna; -----

-----4. Súmula do trabalho realizado em 2022; -----

-----5. Plano de ação revisto; -----

-----6. Informações gerais e outros assuntos. -----

A Vereadora Mara Oliveira deu as boas-vindas e entrou de imediato no Ponto 1, questionando se algum dos presentes tinha algo a dizer, não havendo a ata foi posta a votação e foi aprovada por unanimidade. -----

Se seguida entrou-se no Ponto 2, a Vereadora Mara referiu que a próxima reunião será no dia 27 de janeiro com os Recursos Humanos e a Comunicação, uma vez que a Dra. Lara não poderá estar presente e pediu para ser alterada a data programa inicialmente para dia 20. No próximo ano serão realizadas reuniões com grupos específicos e outras reuniões alargadas, ou seja, com toda a equipa. A primeira será dia 27 de janeiro com os Recursos

Humanos e a Comunicação, em fevereiro será a dia 17 com a equipa alargada, em março será a dia 24 com a Ação Social, Educação e Emprego, em Abril será a dia 22 alargada. A partir desta vai-se vendo, mas será sempre uma reunião alargada intercalada com um grupo mais específico. Em agosto, uma vez que será mês de férias, não haverá reunião. - Entrou-se de seguida no ponto 3, a Vereadora Mara mostrou a necessidade de se fazer uma alteração na equipa interna, uma vez que a Fátima Lourinho não representa já o emprego e representa o ponto focal com a CIG, como tal, será feio o convite à Dra. Eugénia para representar o Emprego. Será necessário também alterar a conselheira externa. -----

A Dra. Catarina colocou o nome da Dra. Liliana e da Dra. Elsa Benavente para possíveis Conselheiras Externas.-----

A Dra. Sónia Fertuzinhos apresentou a nova trabalhadora da SHL que passará a trabalhar diretamente com a equipa da Igualdade. Colocou também a possibilidade da Dra. Teresa Fragoso para Conselheira Externa, terá sido Presidente da CIG, está de momento a fazer um doutoramento na área de Igualdade de Género.-----

A Vereadora Mara referiu que no plenário da rede social, que a Dra. Marta da APAV questionou se poderia fazer parte da equipa do Azambuja mais igual. Toda a equipa foi de acordo que a Dra. Marta integrasse a equipa, será já convidada a estar presente na próxima reunião alargada.-----

A Vereadora Mara Oliveira entrou no ponto 4 e fez a síntese do trabalho realizado no decorrer do ano de 2022.-----

De seguida entrou-se no Ponto 5, tomou a palavra a Dra. Sónia que colocou as últimas alterações ao Plano de Ação. O plano foi dividido em duas fases, a primeira terá a capacidade de implementar as medidas até ao final do timing que é imposto pelo programa financiador, e a segunda fase é aquela que começa quando a fase 1 termina e vai até ao final do mandato. O objetivo é ter a capacidade de nestas duas fases se ter os mecanismos para se fazer funcionar esta estrutura e que possa continuar nos mandatos seguintes e a preocupação de fazermos desta política pública à prova dos diferentes ciclos políticos. Os mecanismos criados farão com que seja difícil recuar no que está já realizado e perspectivado realizar.-----

Relativamente aos indicadores do Plano, estes foram aprofundados e foi encontrada uma solução que torna mais claro e fácil a transparência, o prestar contas mais facilitado. Ou seja, permite que qualquer pessoa que leia o plano de ação, perceba como este vai ser avaliado.-----

A Vereadora Mara fez uma correção ao documento, uma vez que este falava apenas nos Bombeiros de Azambuja, tendo-se que acrescentar os Bombeiros de Alcoentre e a Cruz Vermelha de Aveiras de Cima.-----

A Vereadora Mara referiu que na próxima reunião de câmara irá a aprovação um Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho do Município de Azambuja, que aborda as questões da igualdade no trabalho e que será colocado no Plano de Ação.-----

Foi questionado se haveria mais sugestões para o Plano de Ação, ninguém colocou mais alterações/sugestões.-----

A Dra. Sónia referiu que depois das correções feitas, o Plano será enviado novamente para todos.-----

A Vereadora Mara refere que a apresentação do Plano na Assembleia Municipal poderá ser apontada para fevereiro, mas que depois de ter uma resposta por parte da Presidente da Assembleia Municipal que dirá à equipa.-----

Entrou-se no ponto 6, a Vereadora Mara colocou se algum dos presentes tinha algo a dizer/apresentar, não havendo e por não existir mais assuntos a tratar deu-se por terminada a reunião da qual de lavrou a presente ata, eram 16h00m.

A secretária da reunião

---

Cláudia Martins